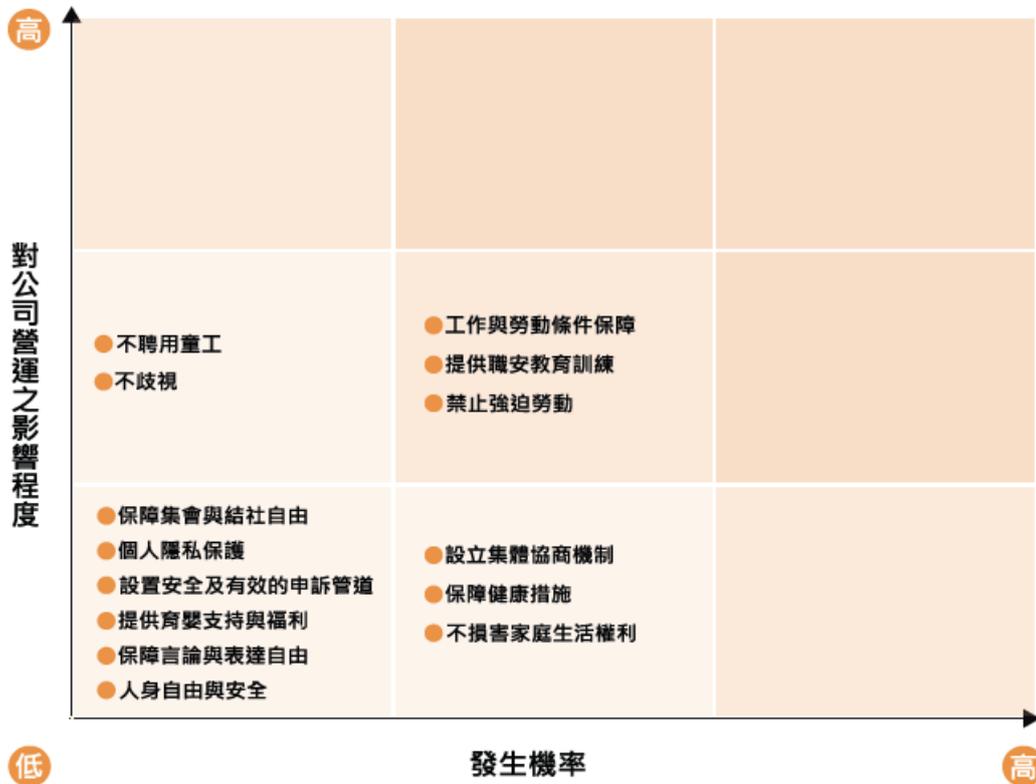


## 人權管理成果

- 一、 113 年啟動人權盡職調查，設計人權議題問卷，於各營運據點發放共 221 份問卷，回收 221 份，經彙整有效問卷分析結果，各項人權議題對本公司均未達高度風險衝擊與高度發生機率。



- 二、 人權盡職調查預計每三年重新評估，113 年已完成調查分析，針對評估結果人權指標雖未達高度風險，但有三項人權較前一次分析提升，分別為工作與勞動條件保障、提供職安衛訓練及禁止強迫勞動。本公司將追蹤各項人權風險推動落實情形，並持續向全體員工及供應商進行宣導與教育訓練，得以將人權風險維持在低風險與低衝擊程度。

### 三、 114 年早會人權教育訓練推動成果：

1. 課程主題與辦理場次：職業安全衛生（健康、工安與工傷）  
25 場、員工/供應商申訴機制與關心郵址 29 場、生活法律  
常識分享與諮詢管道宣達 10 場。
2. 人權課程教育訓練時間總計 5.3 小時，受訓人員為全體員  
工。

### 四、 員工用餐滿意度調查結果：

1. 榮成自主研發訂餐系統及用餐滿意度調查系統，針對廠區  
共 871 位員工進行滿意度調查，2025 年統計回收問卷平均  
分數為 86.5 分（滿分 100 分），較前一年度相近，顯示員工  
對於餐點給予高度肯定。
2. 依據員工意見反映菜色中海鮮魚類重複率較高，因此從每  
周二次降為每周一次，同時提供更多元的菜色讓員工可以  
吃得健康及開心。